

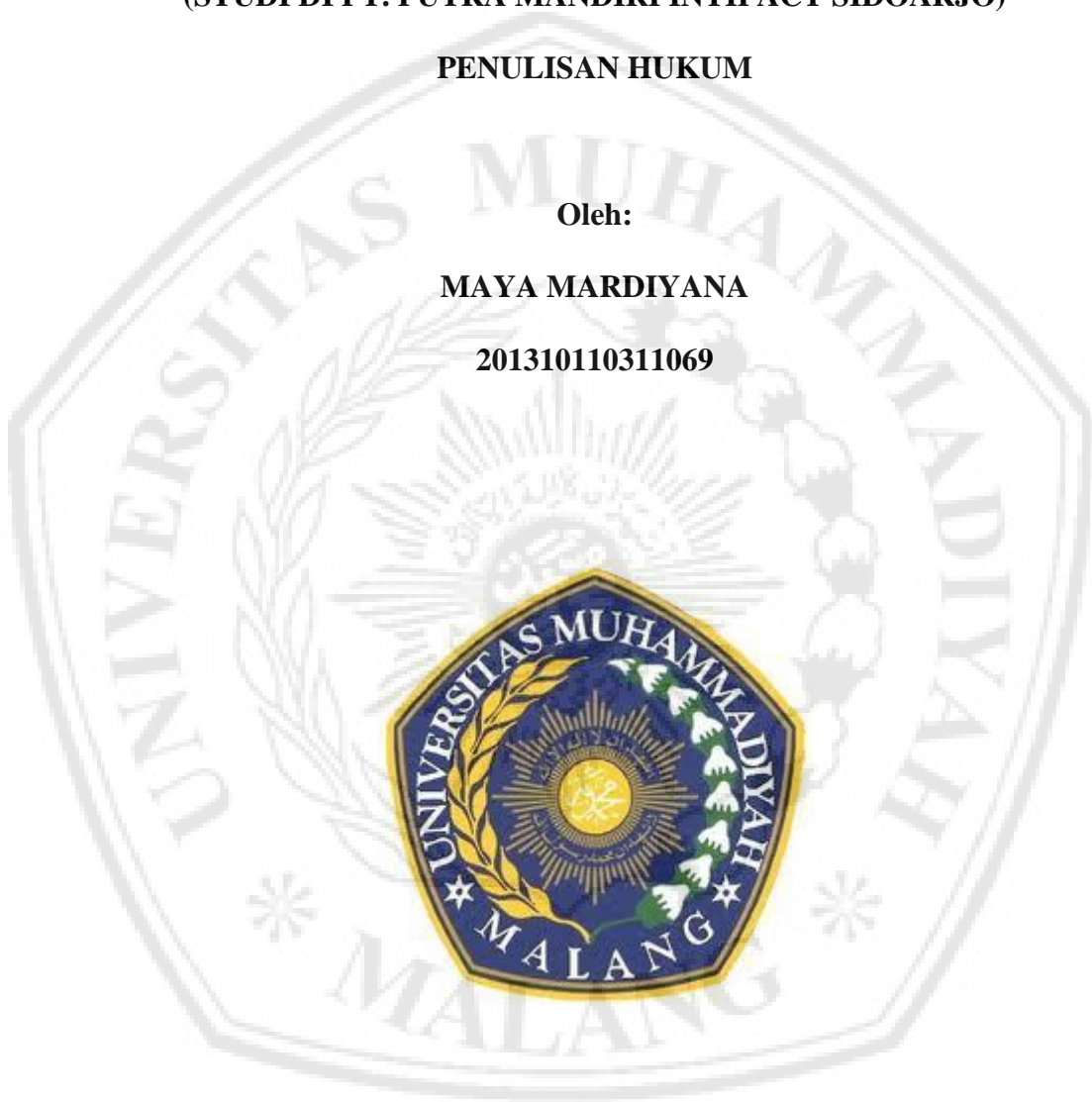
**IMPLEMENTASI PENETAPAN UPAH MINIMUM BAGI PEKERJA
DITINJAU DARI PERATURAN GUBERNUR JAWA TIMUR NO. 121
TAHUN 2016 TENTANG UPAH MINIMUM KABUPATEN/KOTA DI
JAWA TIMUR TAHUN 2017 DAN PERATURAN GUBERNUR JAWA
TIMUR NO. 6 TAHUN 2017 TENTANG UPAH MINIMUM SEKTORAL
KABUPATEN/KOTA DI JAWA TIMUR TAHUN 2017
(STUDI DI PT. PUTRA MANDIRI INTIPACT SIDOARJO)**

PENULISAN HUKUM

Oleh:

MAYA MARDIYANA

201310110311069



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG

FAKULTAS HUKUM

2017

PENULISAN HUKUM

IMPLEMENTASI PENETAPAN UPAH MINIMUM BAGI PEKERJA DITINJAU DARI PERATURAN GUBERNUR JAWA TIMUR NO. 121 TAHUN 2016 TENTANG UPAH MINIMUM KABUPATEN/KOTA DI JAWA TIMUR TAHUN 2017 DAN PERATURAN GUBERNUR JAWA TIMUR NO. 6 TAHUN 2017 TENTANG UPAH MINIMUM SEKTORAL KABUPATEN/KOTA DI JAWA TIMUR TAHUN 2017 (STUDI DI PT. PUTRA MANDIRI INTIPACT SIDOARJO)

*Disusun dan diajukan untuk memenuhi salah satu syarat memperoleh gelar
kesarjanaan dalam bidang Ilmu Hukum*

Oleh:
MAYA MARDIYANA
201310110311069



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG

FAKULTAS HUKUM

2017

LEMBAR PENGESAHAN

**PENELITIAN HUKUM
IMPLEMENTASI PENETAPAN UPAH MINIMUM BAGI PEKERJA
DITINJAU DARI PERATURAN GUBERNUR JAWA TIMUR NO. 121 TAHUN
2016 TENTANG UPAH MINIMUM KABUPATEN/KOTA DI JAWA TIMUR
TAHUN 2017 DAN PERATURAN GUBERNUR JAWA TIMUR NO. 6 TAHUN
2017 TENTANG UPAH MINIMUM SEKTORAL KABUPATEN/KOTA DI
JAWA TIMUR TAHUN 2017 (STUDI DI PT. PUTRA MANDIRI INTIPACT
SIDOARJO)**

Disusun dan Diajukan Oleh :


MAYA MARDIYANA

NIM: 201310110311069

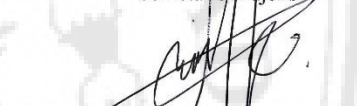
Telah dipertahankan didepan Majelis Penguji Ujian Penulisan Hukum
Pada Tanggal : 21 April 2017

SUSUNAN MAJELIS PENGUJI

Ketua Majelis

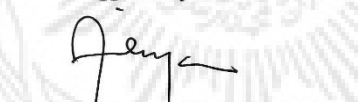

Dr. Surya Anoraga, SH., M.Hum

Sekretaris Majelis

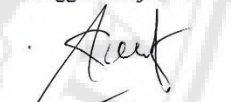

Catur Wido Haruni, SH, M.Si, M.Hum

Anggota Majelis


Anggota Majelis I


Dr. Fifik Wiryani, SH., M.Si., M.Hum

Anggota Majelis II


Sofyan Arief, SH., M.Kn

Mengetahui
Dekan Fakultas Hukum UMM


Dr. Sulardi, SH.,M.Si

SURAT PERNYATAAN

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Maya Mardiyana
NIM : 201310110311069
Program Studi : Ilmu Hukum
Fakultas : Hukum

Dengan ini menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa:

1. Tugas Akhir Penulisan Hukum dengan judul:
IMPLEMENTASI PENETAPAN UPAH MINIMUM BAGI PEKERJA DITINJAU DARI PERATURAN GUBERNUR JAWA TIMUR NO. 121 TAHUN 2016 TENTANG UPAH MINIMUM KABUPATEN/KOTA DI JAWA TIMUR TAHUN 2017 DAN PERATURAN GUBERNUR JAWA TIMUR NO. 6 TAHUN 2017 TENTANG UPAH MINIMUM SEKTORAL KABUPATEN/KOTA DI JAWA TIMUR TAHUN 2017 (STUDI DI PT. PUTRA MANDIRI INTIPACT SIDOARJO)
Adalah hasil karya saya, dan dalam naskah Tugas Akhir Penulisan Hukum ini tidak terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan orang lain untuk memperoleh gelar akademik di suatu perguruan tinggi, dan tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, baik sebagian ataupun keseluruhan kecuali yang tertulis dikutip dalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.
2. Apabila ternyata di dalam Tugas Akhir Penulisan Hukum ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur PLAGIASI, saya bersedia Tugas Akhir Penulisan Hukum ini DIGUGURKAN dan GELAR AKADEMIK YANG TELAH SAYA PEROLEH DIBATALKAN, serta diproses sesuai dengan ketentuan hukum yang berlaku.
3. Tugas Akhir Penulisan Hukum ini dapat dijadikan sumber pustaka yang merupakan HAK BEBAS ROYALTY NON EKSKLUSIF.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Malang, 12 April 2017
Yang Menyatakan,


Maya Mardiyana

Ungkapan Pribadi:

*Setiap orang mempunyai keistimewaan masing-masing
Belajar menjadi diri sendiri, dan memaksimalkan keistimewaan yang ada dalam diri.*

Motto:

*“All The Impossible is Possible For Those who believe!”
Semua yang tidak mungkin adalah mungkin bagi orang yang percaya!*



KATA PENGANTAR

Assalamu 'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT, karena rahmat dan hidayah-Nya, penulis dapat menyelesaikan penulisan hukum dengan judul “Implementasi Penetapan Upah Minimum Bagi Pekerja Ditinjau Dari Peraturan Gubernur Jawa Timur No. 121 Tahun 2016 Tentang Upah Minimum Kabupaten/Kota Di Jawa Timur Tahun 2017 Dan Peraturan Gubernur Jawa Timur No. 6 Tahun 2017 Tentang Upah Minimum Sektoral Kabupaten/Kota Di Jawa Timur Tahun 2017 (Studi Di Pt. Putra Mandiri Intipact Sidoarjo)”. Sholawat serta salam senantiasa tercurahkan kepada junjungan Nabi Muhammad SAW yang telah menghantarkan dari zaman kegelapan hingga menuju ke zaman yang terang benderang yaitu agama islam.

Penulisan hukum ini disusun dalam rangka memenuhi sebagian syarat memperoleh gelar kesarjanaan dalam Ilmu Hukum pada Fakultas Hukum Universitas Muhammadiyah Malang. Dalam penyusunan skripsi ini tentunya penulis mengalami beberapa hambatan, namun berkat bantuan, bimbingan dan kerjasama yang ikhlas dari berbagai pihak, akhirnya penulisan skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik. Pencapaian ini tidak terlepas dari jasa-jasa berbagai pihak, ungkapan terima kasih yang tulus penulis persembahkan kepada Ibunda tercinta Enik Yuliani dan Ayahanda tercinta Supran atas doa dan kasih sayang yang tak terbatas, serta segala bentuk motivasi yang telah diberikan kepada penulis selama menempuh pendidikan sampai di tingkat perguruan tinggi. Ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya juga penulis ucapkan kepada kedua adek tersayang Septa Maya Nurdiana dan Muhammad Labib Abdillah , serta untuk keluarga besar yang telah memberikan support dan doa demi kelancaran penelitian ini. Kalian adalah kado terindah dalam hidup penulis.

Penulis menyadari sepenuhnya, bahwa dalam penyelesaian penyusunan skripsi ini tidak lepas dari bantuan dan dukungan dari berbagai pihak. Untuk itu, penyusun menghanturkan ucapan terima kasih yang setulus-tulusnya kepada:

1. Bapak Drs. Fauzan, M.Pd., selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Malang yang telah memberikan kesempatan kepada penulis untuk menempuh pendidikan di Universitas Muhammadiyah Malang hingga terselesaikan program studi Strata 1 Ilmu Hukum.

2. Bapak Dr. Sulardi, S.H., M.Si., selaku Dekan Fakultas Hukum Universitas Muhammadiyah Malang.
3. Bapak Nu'man Aunuh, S.H., M.Hum., selaku Kepala Jurusan Fakultas Hukum Universitas Muhammadiyah Malang.
4. Ibu Prof. Dr. Rahayu Hartini, S.H., M.Si., M.Hum., selaku Dosen Wali yang telah membantu, membimbing, serta memberi dukungan selama berkuliah di Fakultas Hukum Universitas Muhammadiyah Malang.
5. Bapak Dr. Surya Anoraga, SH., M.H., selaku Dosen Pembimbing I yang telah meluangkan waktu dan kesempatan untuk membimbing, mengarahkan dan menyetujui dalam menyelesaikan skripsi ini.
6. Ibu Catur Wido Haruni, SH., M.Si., M.Hum., selaku Dosen Pembimbing II yang telah meluangkan waktu dan kesempatan untuk membimbing, mengarahkan dan menyetujui dalam menyelesaikan skripsi ini.
7. Seluruh Bapak dan Ibu dosen Fakultas Hukum Universitas Muhammadiyah Malang, yang selalu memberikan motivasi dalam menyelesaikan skripsi ini.
8. Tata Usaha Fakultas Hukum Universitas Muhammadiyah Malang, atas pelayanan administrasi.
9. Keluarga besar “Komunitas Peradilan Semu” Fakultas Hukum Universitas Muhammadiyah Malang, atas dukungan serta doanya.
10. Keluarga Besar Dulamin's dan Sulpala's yang telah memberikan dukungan motivasi dan semangat untuk penulis dalam menyelesaikan Skripsi ini
11. Teman-teman seperjuangan Kelas B Fakultas Hukum UMM 2013, terima kasih atas kebersamaannya selama ini.
12. Teman 1 Bimbingan Rezon Mahran Rosa yang telah membantu dan memberikan semangat kepada penulis untuk menyelesaikan Skripsi ini
13. Pelatih Hockey penulis Muhamad Rachmanto yang selalu membantu, memberikan semangat dan meluangkan waktunya Untuk membantu penulis menyelesaikan Skripsi ini.
14. Teman SMA, Teman Kos yang sudah menjadi keluarga selama di Malang Linda Dwi Andari dan Karina Ismurossa terimakasih telah memberikan

semangat, support, dan waktu untuk membantu penulis mengerjakan Skripsi ini.

15. Sahabatku KKN Mella Desya, Juta Jangga, Devita, Hudan Firdaus, Fedriko, Ihha Nurul atas semangat, support dan juga doanya.
16. Sunarto Effendi, SH dan Muhamad Wirdan , SH yang telah banyak membantu penulis menyelesaikan Skripsi ini dengan memberikan pengarahan kepada penulis.
17. Semua pihak yang telah berpartisipasi dalam penulisan ini yang tidak bisa penulis sebutkan satu per satu.

Akhir kata penulis memohon maaf sebesar-besarnya jika dalam penulisan skripsi ini melakukan kesalahan baik yang disengaja maupun yang tidak disengaja. Semoga Tugas Akhir ini bermanfaat bagi semua pembaca pada umumnya dan bagi penulis khususnya.

Wassalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Malang, 11 April 2017

Penulis

Maya Mardiyana

DAFTAR ISI

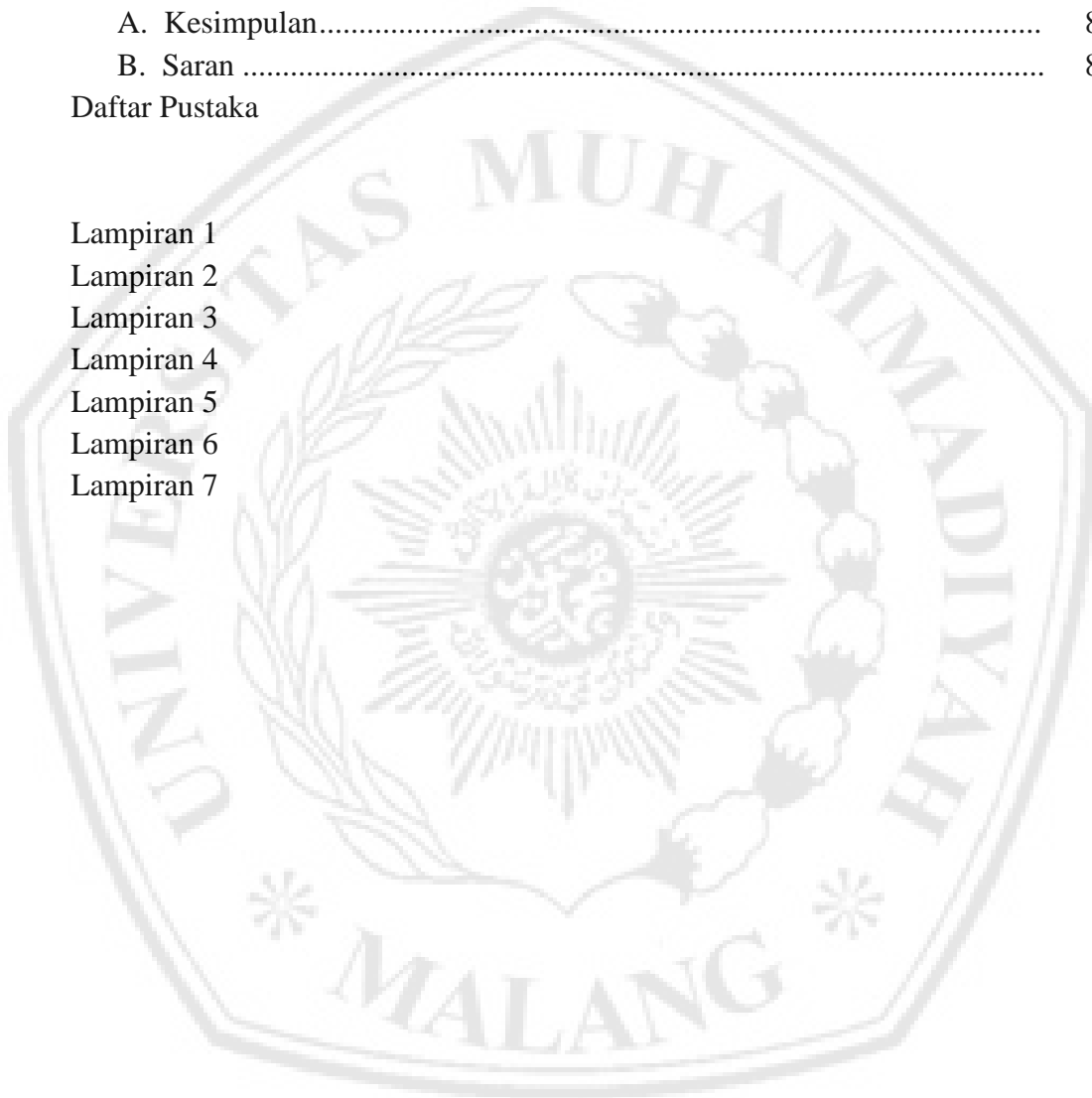
Lembar Cover/Sampul Dalam.....	i
Lembar Pengesahan	ii
Surat Pernyataan Penulisan Hukum	iii
Ungkapan Pribadi/Motto	iv
Abstraksi	v
Abstract	vi
Kata Pengantar	vii
Daftar Isi	x
Daftar Tabel	xiii
Daftar Lampiran	xiv
 BAB I PENDAHULUAN.....	 1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	6
C. Tujuan Penulisan.....	7
D. Manfaat Penelitian	7
E. Kegunaan Penelitian.....	8
F. Metode Penelitian	8
F.1. Metode Pendekatan.....	8
F.2. Alasan Pemilihan Lokasi	8
F.3. Sumber Data	9
F.4. Teknik Pengumpulan Data	10
F.5. Teknik Analisa Data	13
F.6. Sistematika Penulisan	13
 BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	 15
A. Tinjauan Umum Pekerja/Buruh.....	15
1. Pengertian Pekerja/Buruh	15
2. Hak dan Kewajiban Pekerja/Buruh	15
a. Pengertian hak pekerja	15
b. Macam-macam hak pekerja	16
c. Kewajiban pekerja.....	20
B. Tinjauan Umum Tentang Pengupahan	21
1. Pengertian Upah	21
2. Kebijakan Pengupahan	22
3. Fungsi Upah Dalam Hubungan Kerja	24

C. Tinjauan Umum Upah Minimum	25
1. Pengertian Upah Minimum	25
2. Prinsip-Prinsip Dalam Kebijakan Penetapan Upah Minimum di Indonesia	26
3. Perlindungan Upah Minimum	27
4. Ketentuan Dalam Pelaksanaan Upah Minimum	29
5. Dewan Pengupahan	33
D. Unsur, Asas dan Syarat Perjanjian	33
a. Unsur-Unsur Perjanjian	33
b. Asas Perjanjian	33
c. Syarat sah Perjanjian	36
E. Peraturan Perundang-Undangan Tentang Upah Minimum.....	37
1. Undang-Undang No.13 Tahun 2003 tentang ketenagakerjaan	37
2. Peraturan Pemerintah No.78 tahun 2015 tentang pengupahan	39
3. Peraturan Menteri Tenaga Kerja dan Transmigrasi No.7 Tahun 2013 tentang Upah Minimum	44
4. Peraturan Menteri Ketenagakerjaan No.21 tahun 2016 tentang Kebutuhan Hidup Layak	45
5. peraturan Gubernur Jawa Timur No. 121 Tahun 2016 tentang Upah Minimum Kabupaten/kota di Jawa Timur tahun 2017.....	46
6. Peraturan Gubernur Jawa Timur No.89 Tahun 2016 Tentang Upah Minimum Provinsi Jawa Timur.....	47
7. Peraturan Gubernur Jawa Timur No.6 Tahun 2017 tentang Upah Minimum Sektoral Kabupaten/kota Tahun 2017.....	47
8. Tinjauan Umum Efektifitas Hukum	48
BAB III HASIL DAN PEMBAHASAN	52
A. Gambaran Umum Lokasi Penelitian	52
B. Implementasi Penetapan upah minimum Menurut Peraturan Gubernur Jawa Timur No.121 Tahun 2016 Tentang Upah Minimum Kabupaten/ Kota di Jawa Timur Tahun 2017 dan Peraturan Gubernur Jawa Timur No.6 Tahun 2017 Tentang Upah Minimum Sekktoral Kabupaten/Kota Di Jawa Timur Tahun 2017.....	55
B.1.Implementasi Peraturan Gubernur Jawa Timur No.121 Tahun 2016 Tentang Upah Minimum Kabupaten/Kota di Jawa Timur 2017di PT.Putra Mandiri Intipact.....	55
B.2. Implementasi Peraturan Gubernur Jawa Timur No.6 Tahun 2017 Tentang Upah Minimum Sekktoral Kabupaten/Kota Di Jawa Timur Tahun 2017di PT.Putra Mandiri Intipact	58

C. Permasalahan yang timbul dalam penetapan upah minimum di PT.PutraMandiriIntipact	70
D. Upaya mengatasi permasalahan dalam penetapan upah minimum di PT.Putra Mandiri Intipact	75
BAB IV PENUTUP	80
A. Kesimpulan.....	80
B. Saran	82

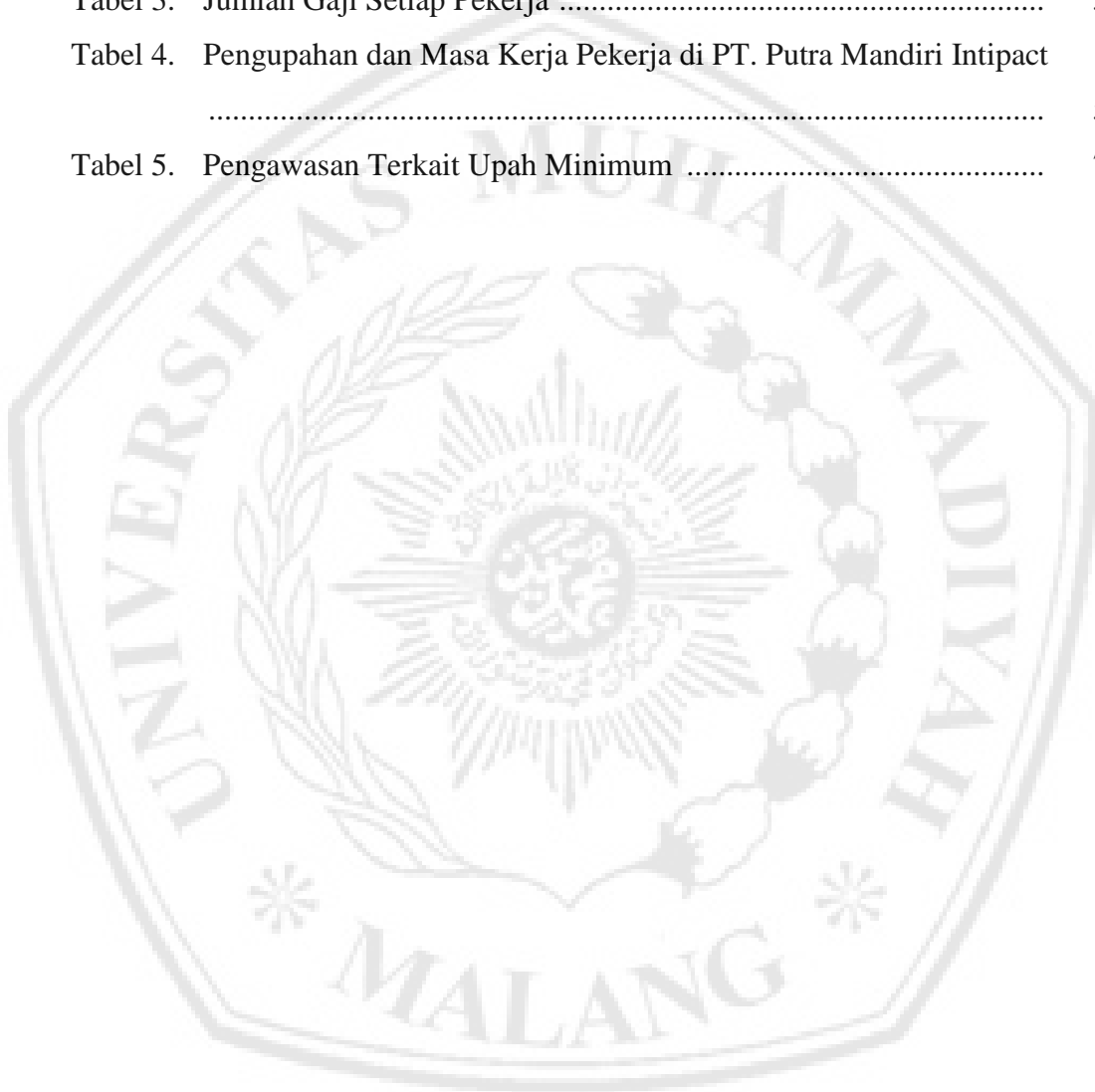
Daftar Pustaka

Lampiran 1
Lampiran 2
Lampiran 3
Lampiran 4
Lampiran 5
Lampiran 6
Lampiran 7



DAFTAR TABEL

Tabel 1.	Jabatan Pekerja Di PT. Putra Mandiri Intipact ditinjau Berdasar Jenis Kelamin	52
Table 2.	Jumlah Pekerja Berdasarkan Pendidikan	53
Tabel 3.	Jumlah Gaji Setiap Pekerja	53
Tabel 4.	Pengupahan dan Masa Kerja Pekerja di PT. Putra Mandiri Intipact	55
Tabel 5.	Pengawasan Terkait Upah Minimum	72



DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1. Surat Tugas
- Lampiran 2. Kartu Kendali Bimbingan Tugas Akhir
- Lampiran 3. Berita Acara Seminar
- Lampiran 4. Peraturan Bersama PT. Putra Mandiri Intipact dan Serikat Pekerja
- Lampiran 5. Surat Observasi/ Mencari Data
- Lampiran 6. Surat Keterangan Penelitian Dari PT. Putra Mandiri Intipact
- Lampiran 7. Surat Keterangan Rekomendasi Penelitian Dari Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kabupaten Sidoarjo



DAFTAR PUSTAKA

Buku

- Abdul Khakim, *Pengantar Hukum Ketenagakerjaan Indonesia Berdasarkan Undang-Undang No.13 Tahun 2003*, 2003, Bandung. Penerbit PT. Citra Aditya Bakti
- Abdul R. Budiono. 2009. *Hukum perburuhan*. Jakarta. Penerbit PT. Indeks Permata Puri Media
- Adrian Sutedi. 2009. *Hukum Perburuhan*. Jakarta. penerbit Sinar Grafika
- Asri Wijayanti. 2009. *Hukum Ketenagakerjaan Pasca Reformasi*. Jakarta. Penerbit Sinar Grafika
- Asri Wijayanti. 2012, *Sinkronisasi Hukum Perburuhan terhadap Konvensi ILO*. Bandung, Karya Putra Darwanti
- Komariah. 2013. *Hukum Perdata*, Malang. Penerbit UMM press
- Salim HS dan Elies Septiana Nurbani. 2013. *Penerapan Teori Hukum Pada Penelitian Tesis dan Disertasi*. Raja Grafindo Persada. Mataram
- Soedarjadi. 2009. *Hak dan Kewajiban Pekerja-Pengusaha*. Yogyakarta. Penerbit Pustaka Yustisia
- Soerjono Soekanto. 2004. *Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Penegakan Hukum* Cetakan Kelima. Jakarta : Raja Grafindo Persada
- Tim kompedium dibawah pimpinan Basani situmorang. 2012. *kompodium hukum bidang ketenagakerjaan*, Jakarta. Badan pembinaan hukum nasional kementrian Hukum dan Hak Asasi Manusia

Jurnal

- Arista Trimaya. 2014, *pemberlakuan upah minimum dalam sistem pengupahan nasional untuk meningkatkan kesejahteraan tenaga kerja*. Jakarta. Jurnal masalah-masalah sosial. ASP Vol. 5 No. 1. Pusat Pengkajian, Pengelolaan Data dan Informasi (P3DI) Sekretarian Jendral Dewan Perwakilan Rakyat Republik Indonesia
- Devanto Shasta Pratomo dan Putu Mahardika Adi Saputra. 2011. *Kebijakan Upah minimum untuk perekonomian yang berkeadilan : Tinjauan UUD 1945*. Vol5 No.2. Fakultas ekonomi dan Bisnis Universitas Brawijaya

Saleh muliadi. 2014. *Efektifitas Hukum Pidana Melalui Pengelolaan Sumber Daya Manusia Di Daerah Untuk Mencapai Penegak Hukum*. Palu. Jurnal Academica Fisip Untad. Vol.06 No. 02. Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik UNTAD.

Internet

Hukumunstrat, *peraturan ketenagakerjaan*, dalam <http://hukum.unsrat.ac.id>

Artonang. *Peraturan Pemerintah*. Dalam <http://artong.blogspot.co.id/2015/01/peraturan-pemerintah-pp.html>

Perundang-undangan

Undang-undang No.13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan

Peraturan Pemerintah No.78 Tahun 2015 Tentang Pengupahan

Peraturan Menteri Tenaga Kerja dan Transmigrasi No.7 Tahun 2013 Tentang Upah Minimum

Peraturan Menteri Ketenagakerjaan No.21 tahun 2016 tentang Kebutuhan Hidup Layak

Peraturan Gubernur Jawa Timur No.121 Tahun 2016 tentang Upah Minimum Kabupaten/ Kota di Jawa Timur Tahun 2017

Peraturan Gubernur Jawa Timur No.89 Tahun 2016 tentang Upah Minimum Provinsi Jawa Timur Tahun 2017

Peraturan Gubernur Jawa Timur No.6 Tahun 017 tentang Upah Minimum Sektoral Kabupaten/Kota Tahun 2017

Wawancara

Hasil Wawancara dengan Anggraeni Personalia PT. Putra Mandiri Intipact

Hasil Wawancara dengan 20 Responden di PT. Putra Mandiri Intipact

Hasil Wawancara dengan M.A Khoifin selaku Kepala Bidang Hubungan Industrial dan Kesejahteraan Ketenagakerjaan Dinas Tenaga Kerja Sidoarjo